## МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «РУДНЯНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ ЭКОЛОГО БИОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

216790 Смоленская обл., г. Рудня, ул. Западная, roshka59@mail.ru,

Принято на Педагогическом Совете Протокол № 1 «31» августа 2021

УТВЕРЖДАЮ Директор Ил А.А.Цехановский «31» августа 2021)

# Положение о методическом объединении

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Методические объединения (МО) это группы педагогов одного направления или нескольких направлений.
- 1.2.МО учреждения субъект управления внутри учреждения.
- 1.3.МО создаются на добровольной основе.

#### 2. Задачи методического объединения

- 2.1. Обеспечить профессиональный, культурный и творческий рост педагогов.
- 2.2. Осваивать новое содержание, технологии и методы педагогической деятельности по своему направлению.
- 2.3. Создавать атмосферу ответственности за конечные результаты труда.
- 2.4. Изучать и анализировать состояние работы по своему направлению.
- 2.5. Обобщить прогрессивный педагогический опыт; осуществлять его пропаганду и внедрение в практику работы учреждения дополнительного образования.
- 2.6. Экспертиза авторских программ, работа по разработке и внедрению авторских программ, обновление учебно методических комплексов.

### 3. Организация работы методического объединения.

- 3.1. МО возглавляется руководителем.
- 3.2. Руководитель МО выбирается членами МО из числа авторитетных педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию или назначается администрацией УДО, исходя из тех же принципов.
- 3.3. МО планирует свою работу на учебный год, включая проведение заседаний и деятельность.

## 4. Документация и отчётность.

- 4.1. План МО прилагается к годовому плану учреждения.
- 4.2. Заседания МОпротоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, и фиксируются принимаемые решения, рекомендации).
- 4.3. Анализ деятельности МО представляется администрации в конце учебного года.

#### 5. Компетенция и ответственность.

- 5.1. Анализ деятельности педагогов образовательного учреждения.
- 5.2. Своевременное изучение нормативных документов.
- 5.3. Определение приоритетов в работе.
- 5.4. Создание условий для творческого роста каждого педагога.